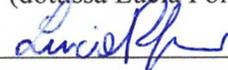


**REGIONE SICILIA**  
**Azienda Ospedaliera**  
**di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 294 del 12 8 FEB, 2022

**Oggetto:** Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 ai sensi del D.A. 2201/2019..

L'istruttore  
(dott.ssa Lucia Polizzi)



Il Responsabile del Procedimento

(artt. 5 - 6 L. 241/90)



**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
**(dott. Giovanni Luca Roccella)**

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,**

*nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019*

con l'assistenza del Segretario, dott. \_\_\_\_\_ ha adottato la seguente deliberazione

**Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi**

**Premesso che:**

- che con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019 è stato approvato il nuovo documento di riordino della rete ospedaliera;
- con Decreto Assessoriale n. 1675 del 31 luglio 2019 sono state emanate le *“Linee guida per l'adeguamento degli atti aziendali al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con Decreto Assessoriale n. 22 dell'11 gennaio 2019”* nonché forniti i relativi indirizzi operativi;
- con deliberazione n. 546 del 30 settembre 2019 questa ARNAS ha provveduto ad adeguare il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera il proprio atto aziendale al documento di riordino della rete ospedaliera approvato con il D.A. n. 22 dell'11 gennaio 2019, tenendo conto delle linee guida e degli indirizzi operativi, giusta D.A. 1675 del 31 luglio 2019 e come da documento e relativi allegati costituenti parte integrante del provvedimento stesso;
- con nota prot. 16836 del 30 settembre 2019 il suddetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale n. 5/2009, volta a verificarne la conformità alla programmazione sanitaria nazionale e regionale;
- con nota prot. A.I.3/72155 del 29 ottobre 2019 l'Assessorato della Salute ha ritenuto, in sede di controllo, di dover effettuare rilievi e formulare osservazioni in ordine all'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con la deliberazione 546/2019;
- con nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019, questa ARNAS ha puntualmente riscontrato la suddetta nota assessoriale;
- con verbale del 16 dicembre 2019, redatto agli esiti della riunione tenutasi presso gli uffici dell'Assessorato e sottoscritto dal Dirigente generale dell'Assessorato della Salute e dal Direttore generale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, l'Assessorato – nel prendere atto del contenuto della nota prot. 451/DG del 16 dicembre 2019 – ha individuato alcune prescrizioni, impegnando l'Azienda a produrre l'atto aziendale rimodulato nei termini convenuti, corredato da relativo atto deliberativo;
- con deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020 si è proceduto alla modifica dell'atto aziendale dell'ARNAS *“Garibaldi”*, adottato con deliberazione n. 546 del 3° settembre 2019, adeguando lo stesso alle prescrizioni del verbale di riunione del 16 dicembre 2019;
- con Decreto Assessoriale 114 del 19 febbraio 2020 con il quale, ai sensi dell'art.16 della L.R. 14 aprile 2009, n. 5 ed alla luce del parere vincolante espresso dalla Giunta regionale con la richiamata deliberazione n. 41/2020, è stato approvato l'atto aziendale dell'ARNAS Garibaldi di Catania nel testo riformulato secondo le indicazioni assessoriali, giusta deliberazione n. 16 del 9 gennaio 2020;
- a seguito dell'approvazione dell'atto aziendale, con deliberazione n. 354 del 31 marzo 2021 è stata adottata, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali aziendali della dirigenza e del comparto, la proposta di nuova dotazione organica e Piano Triennale del Fabbisogno di personale, nel rispetto delle Linee Guida Regionali di cui al Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019;
- con nota prot. 5735 del 31 marzo 2021 il predetto provvedimento è stato trasmesso all'Assessorato regionale della Salute per l'esercizio della funzione di controllo prevista dall'art. 16 della Legge Regionale 14 aprile 2009, n. 5;
- con deliberazione n. 346 del 7 settembre 2021 la Giunta Regionale di Governo, ai sensi dell'art. 4 del D.P. Reg. n. 70/79 ha espresso parere favorevole sul testo della dotazione organica dell'ARNAS a condizione che, in sede di ridefinizione dello stesso *“l'Azienda proceda all'adeguamento alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021”*;
- con Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, l'Assessorato Regionale alla Salute ha, conseguentemente approvato la dotazione organica dell'ARNAS *“Garibaldi”* alle condizioni di cui alla richiamata deliberazione della Giunta Regionale di Governo n. 346/2021;

- con deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, l'ARNAS "Garibaldi" ha preso atto del Decreto Assessoriale n. 992/2021 del 30 settembre 2021, procedendo alla adozione definitiva della propria dotazione organica e della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, adeguandola alle prescrizioni ed indicazioni contenute nel verbale del 6 maggio 2021 e nella nota del D.P.S. prot. 34786/2021.;

**Atteso** che:

- la Legge Delega 104/2015 ha previsto il *"progressivo superamento della dotazione organica come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, anche al fine di facilitare i processi di mobilità"*;
- il D.Lgs. 75/2017, attuativo della suddetta legge delega, ha modificato ed integrato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, consolidando il ruolo assegnato al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale.

**Richiamato** il Decreto Ministeriale 8 maggio 2018 che definisce le linee d'indirizzo per orientare la redazione, da parte di ciascuna pubblica amministrazione, dei Piani Triennali per il fabbisogno del personale.

**Richiamato**, altresì, il Decreto Assessoriale 2201 del 6 dicembre 2019, recante le *"Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche"* che detta indicazioni di carattere generale per:

- la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFP) e delle dotazioni organiche;
- i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
- le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
- gli ulteriori elementi di cui tener conto.

**Vista** la nota Assessoriale prot. 5462 del 29 gennaio 2021, avente per oggetto *"Appendice alle linee guida di cui al D.A. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie regionali e relative tabelle"* con la quale vengono, fra l'altro adeguati i tetti di spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ai sensi dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 601;

**Atteso** che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale costituisce uno strumento dinamico di gestione delle risorse umane che va annualmente verificato ed eventualmente modificato, nel rispetto dei parametri di riferimento previsti dalle richiamate linee guida regionali, in relazione:

- a) alle valutazioni organizzative scaturenti dalle modifiche del quadro di riferimento, generale e specifico;
- b) alle sopravvenute esigenze in particolari aree di attività ed ai mutati fabbisogni, nel rispetto dei LEA, degli obiettivi di salute e della *mission* istituzionale;
- c) alle valutazioni in ordine alle modalità di copertura dei posti ed alle procedure di reclutamento, considerate in relazione al mutato contesto normativo di riferimento;
- d) alle (eventuali) modifiche del tetto di spesa.

**Considerato** altresì che, come previsto dalle più volte richiamate linee guida regionali di cui al D.A. 2201/2019, una volta definito l'iter di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, è data facoltà alle Aziende di procedere annualmente *"... a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali\discipline..."* E che, inoltre, *"..... a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in connessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete"*

*ospedaliera, dovranno ..... predisporre un programma annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile”.*

**Ritenuto**, per quanto sopra e nel rispetto di quanto previsto dalle linee guida regionali testé richiamate, di dover procedere, ai sensi del D.A. 2201/2019, all’adeguamento ed aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell’ARNAS “Garibaldi” relativo al triennio 2022-2024;

**Visto** il documento (allegato 1) costituente parte integrante del presente provvedimento, contenente il Piano Triennale 2022-2024 del Fabbisogno di Personale (PTFP) dell’ARNAS “Garibaldi”, rielaborato con riferimento al mutato quadro, complessivo e specifico, di riferimento nonché alle sopravvenute esigenze organizzative e relativi fabbisogni in particolari aree di attività, nel rispetto dei LEA, degli obiettivi di salute e della *mission* istituzionale, tenuto altresì conto delle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all’ARNAS con la richiamata nota 5462/2021;

**Considerato che**, per effetto del Piano Triennale del Fabbisogno di personale di cui al presente provvedimento, la dotazione organica dell’ARNAS “Garibaldi”, distinta per gli anni 2022, 2023 e 2024 ed elaborata in conformità con le previsioni del PTFP di cui all’allegato 1 e, pertanto, nel rispetto del D.A. 2201/2019 e *smi* e del tetto di spesa per il personale è quella di cui all’allegato 2, costituente parte integrante della presente deliberazione;

**Atteso** che le linee generali ed i contenuti del presente Piano sono stati illustrati alle Organizzazioni Sindacali della dirigenza medico-sanitaria, della dirigenza PTA, del comparto nelle riunioni, tenutesi su distinti tavoli separati, del 24 febbraio 2022;

**Ritenuto**, per quanto sopra, di poter procedere alla adozione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale dell’ARNAS “Garibaldi”, relativo al triennio 2022-2024;

**Sentito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario.

## **DELIBERA**

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, di:

**Procedere**, ai sensi del D.A. 2201/2019, all’aggiornamento ed adeguamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dell’ARNAS “Garibaldi” 2022-2024, di cui al documento (allegato 1) costituente parte integrante del presente provvedimento, determinato con riferimento alle previsioni e nel rispetto dei parametri tendenziali di cui al D.A. 2201/2019, oltre che del tetto di spesa per il personale, pari ad €/mgl 116.116, assegnato all’ARNAS con la nota 5462/2021.

**Determinare** conseguentemente la nuova dotazione organica dell’ARNAS “Garibaldi”, elaborata in conformità con le previsioni del Piano di cui all’allegato 1 e, pertanto, nel rispetto del D.A. 2201/2019 e *smi* e del tetto di spesa per il personale e distinta per gli anni 2022, 2023 e 2024, come da allegato 2, costituente parte integrante della presente deliberazione.

**Trasmettere** copia del presente provvedimento all’Assessorato Regionale della Salute.

**Munire** il presente atto della clausola di immediata esecutività al fine di consentire la celere e necessaria adozione degli atti conseguenziali.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

(Dott. Giovanni Annino)



**IL DIRETTORE SANITARIO**

(Dott.ssa Giuseppe Giammanco)



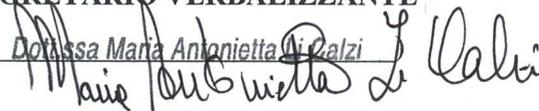
**IL DIRETTORE GENERALE**

(Dott. Fabrizio De Nicola)



**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**

(Dott. ~~Dott.ssa Maria Antonietta Di Galzi~~)



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine



**ARNAS “GARIBALDI” – CATANIA**

# **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE**

**triennio 2022-2024**

Allegato n. 1

alla deliberazione n. 294 del 28.02.2022



## PREMESSA

Il presente Piano triennale del Fabbisogno di personale dell'ARNAS "Garibaldi" di Catania, relativo al triennio 2022-2024, viene elaborato con riferimento alle "**Linee guida per la determinazione dei Piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche**", approvate con Decreto Assessoriale n. 2201 del 6 dicembre 2019. Esso tiene conto del modello organizzativo (macro-organizzazione) previsto dall'atto aziendale approvato con D.A. 114/2020 nonché della deliberazione n. 1169 del 15 ottobre 2021, di presa d'atto del D.A. 992/2021 del 30 settembre 2021 ed adozione definitiva della dotazione organica dell'Ente e della PTFP 2021-2023, **di cui rappresenta adeguamento ed aggiornamento.**

Dette le linee guida forniscono indicazioni di carattere generale per:

- la predisposizione dei Piani triennali del fabbisogno di personale (PTFB) e delle dotazioni organiche;
- i limiti finanziari da rispettare (tetto di spesa);
- le valutazioni organizzative che devono sottintendere l'individuazione dei fabbisogni;
- gli ulteriori elementi di cui tener conto.

In particolare, il **Piano (triennale) dei fabbisogni del personale** rappresenta lo strumento che individua, sia in termini qualitativi (per profilo) che quantitativi (per unità e linea di attività), le risorse umane necessarie a porre in essere le prestazioni che le Aziende sanitarie sono tenute ad erogare, indipendentemente dalla tipologia di rapporto di lavoro e dagli istituti utilizzati; la **Dotazione organica** è, invece, lo strumento che, sulla base delle informazioni contenute nel Piano (triennale) dei fabbisogni del personale, individua in termini qualitativi (per profilo) e quantitativi (per numero di teste) il personale con rapporto di lavoro dipendente che le Amministrazioni ritengono necessario per garantire le prestazioni che sono tenute ad erogare.

Nello specifico, le predette linee guida prevedono che, una volta definito l'iter di verifica da parte dell'Assessorato Regionale della Salute, le Aziende **hanno facoltà di procedere annualmente** "*.... **a modifiche qualitative parziali dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ad invarianza del tetto di spesa**, nell'ottica prioritaria di riqualificare i servizi sanitari, tenuto conto del diverso fabbisogno di personale in termini di profili professionali \ discipline....*" e che, inoltre, "*..... a seguito della rideterminazione dei piani di fabbisogno e delle dotazioni organiche e della verifica del rispetto del tetto di spesa, le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario nazionale, anche in connessione con l'andamento dei processi di riorganizzazione, razionalizzazione ed efficientamento della rete ospedaliera, dovranno – a partire dal 2019 – predisporre un programma annuale di revisione della consistenza di personale dipendente a tempo indeterminato, determinato ed altre tipologie di lavoro flessibile*".

Il presente Piano Triennale del Fabbisogno di Personale ha durata triennale, riferita al triennio 2022-2024 con possibilità di aggiornamento annuale sulla base del mutamento delle condizioni organizzative, degli obiettivi o del quadro normativo di riferimento.

Esso viene elaborato in coerenza con l'atto aziendale dell'ARNAS, approvato con Decreto Assessoriale n. 114 del 19 febbraio 2021 e con la pianificazione pluriennale delle attività e della



*Performance*, dovendo rispondere ad esigenze conseguenti al mutato contesto organizzativo, nonché alla necessità di potenziamento di alcuni profili nell'area tecnico-amministrativa, funzionale a fornire risposte adeguate e qualificate in termini di progettazione, acquisizione di risorse ed operatività nel campo della nuova edilizia, dell'adeguamento strutturale dei Presidi, del potenziamento delle tecnologie sanitarie, della digitalizzazione ed informatica e del controllo di gestione. Si tratta, in buona sostanza, dei profili di:

- Dirigente Amministrativo;
- Ingegnere Civile;
- Ingegnere Meccanico;
- Ingegnere Elettrico;
- Ingegnere Informatico;
- Energy Manager;
- Assistente Tecnico Programmatore;
- Ingegnere Gestionale.

Le modifiche in tal senso previste, rispetto al PTFP 2021-2023 di cui alla delibera 1169/2021, vengono apportate senza intervenire sui profili assistenziali (dirigenza medico-sanitaria, personale infermieristico e tecnico-sanitario ed operatori socio-sanitari), per i quali vengono confermati i fabbisogni preesistenti nonché la scansione temporale prevista per la loro copertura, fatti salvi gli effetti delle procedure di stabilizzazione e con specifico riferimento a quelle recentemente introdotte dall'art. 1 comma 268 lett. b) e c) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Ulteriori modifiche riguardano, inoltre, i profili dell'area amministrativa finalizzate e sono finalizzate a: a) garantire un adeguato accesso dall'esterno a valle delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1 e 2, del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. (profili di Collaboratore Amministrativo ed Assistente), valorizzando al contempo il personale interno attraverso gli incarichi di funzione di cui agli artt. 16 e segg. del CCNL 21 maggio 2018; b) favorire e completare il sistema di progressione interna – orizzontale e verticale – del personale del comparto al fine di valorizzare e dare adeguato riconoscimento alle professionalità acquisite.

Il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024 prevede, inoltre, un programma di copertura del relativo fabbisogno per tutto l'arco della sua durata, coerente con le risorse finanziarie disponibili ed i vincoli in materia di spesa (*cf.* 7.3 DM 8.5.2018).

Fondamentali, ai fini della predisposizione del PTFB sono state le valutazioni complessive in ordine: a) alle modalità con cui acquisire le risorse necessarie; b) ai processi di razionalizzazione e reingegnerizzazione, realizzati attraverso le nuove tecnologie. In tale contesto sono stati valutati i contenuti e le funzionalità delle competenze professionali esistenti, e ciò allo scopo di verificare l'eventuale necessità di acquisizione di ulteriori e differenti tipologie di professionalità; c) alla organizzazione delle strutture, finalizzata ad accrescere l'efficienza, la razionalizzazione dei costi e la migliore allocazione delle risorse umane, tenuto conto della vigente normativa in materia di orario

di lavoro del personale.

Con riferimento ai **vincoli economici e finanziari** si è tenuto conto della necessità di contenere il costo complessivo del PTFP 2022-2024 entro l'ammontare del tetto di spesa, determinato, per l'ARNAS "Garibaldi" e a decorrere dal 2021, in €\mlg. 116.166 come da assegnazione di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021 effettuata secondo le previsioni di cui all'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019 n. 35 convertito con modificazioni dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60.

Il raggiungimento del predetto tetto di spesa è previsto, progressivamente, nell'arco del triennio anche se appare di tutta evidenza come la prima fase, concentrata nell'anno 2022, sarà quella che prevederà i maggiori interventi in termini di reclutamento del personale.

I prospetti allegati riportano, distintamente per anno, la dimostrazione – in via programmatica – del rispetto del tetto di spesa di cui alla nota Assessoriale 5462 del 29 gennaio 2021.

Per quanto concerne i **criteri e le modalità per la redazione del PTFB**, lo stesso:

- a) viene espresso in "unità di personale a tempo pieno equivalente" (FTE), laddove una FTE equivale ad una persona che lavora a tempo pieno per un anno lavorativo;
- b) indica, per ciascun anno, le risorse finanziarie destinate all'attuazione del Piano, quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzioni previste dalla legislazione vigente;
- c) la programmazione dei fabbisogni di personale viene declinata per profilo professionale, secondo le declaratorie e le normative in materia e per unità operativa;
- d) vengono indicate le modalità con cui si intende far fronte ai fabbisogni di personale;
- e) sono previste le assunzioni obbligatorie ai sensi della L. 68/1999 o di altre disposizioni di legge;
- f) vengono dettagliate le modalità (mobilità, concorso pubblico, stabilizzazioni, progressioni verticali, ecc.) ed i tempi di reclutamento del personale;
- g) viene valutato, in via previsionale, l'andamento del *turnover* nel periodo di riferimento.

La programmazione triennale del fabbisogno di personale verrà attuata – nel rispetto del tetto di spesa assegnato - sulla base delle condizioni di funzionamento dell'Azienda e dello stato di avanzamento dei progetti e degli obiettivi previsti dalla programmazione aziendale.

Si precisa che la presente relazione di accompagnamento al PTFP 2022-2024, integra e modifica gli aspetti di carattere generale e specifici già contenuti nella relazione al PTFP 2021-2023.

Si riporta di seguito la tabella delle variazioni apportate al Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024 rispetto a quelle di cui al precedente Piano 2021-2023 (delibera 1169/2021).





		Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022- 2024 (+/-) RISPETTO A PRECEDENTE PTFB (delibera 1169/2021)
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	2,00
Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa	-1,00
Dirigente Medico	Cure Palliative	-1,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	2,00
Dirigente Amministrativo		3,00
Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		-11,00
Collaboratore Amministrativo Professionale		11,00
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	-2,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra	-2,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	-1,00
Assistente Tecnico	Perito Industriale	-1,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	-3,00
Assistente Amministrativo		2,00
Operatore Professionale	Puericultrice	-1,00
Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Impiantista	-1,00
Operatore Tecnico	Muratore	-1,00
Operatore Tecnico	Autista	3,00
Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	-2,00
Ausiliario Specializzato		-3,00
Commesso		-1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	3,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere Informatico	2,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	-1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere Clinico	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	-1,00
		-3

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(dott. Giovanni Annino)

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 11169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anatomia Patologica	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Pediatrica	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Toracica	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Vascolare	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dermatologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dietologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO - Entrambi i Direttori collocati in aspettativa per lo svolgimento funzioni di Direttore Sanitario Aziendale. In corso procedura di sostituzione ex art. 22 CCNL 19.12.2019	ORGANICO COMPLETO - Entrambi i Direttori collocati in aspettativa per lo svolgimento funzioni di Direttore Sanitario Aziendale. Sostituiti con incarico ex art. 22 CCNL 19.12.2019
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ematologia	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Gastroenterologia	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Geriatria	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Apparato respiratorio	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie infettive	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Nucleare	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Trasfusionale	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neonatologia	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurochirurgia	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oftalmologia	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oncologia Medica	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ortopedia e Traumatologia	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Otorinolaringoiatria	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Patologia Clinica	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO Direttore collocato in aspettativa per espletamento incarico Direttore Sanitario Aziendale presso altra azienda. In corso procedura di sostituzione ex art. 22 CCNL19.12.2019	ORGANICO COMPLETO Direttore collocato in aspettativa per espletamento incarico Direttore Sanitario Aziendale presso altra azienda. Sostituito con incarico ex art. 22 CCNL19.12.2019
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO. Uno dei due Direttori (UOC Garibaldi-Centro) collocato in aspettativa per mandato politico e sostituito, dal 2.1.2022, con incarico ex art. 22 comma 5 CCNL 19.12.2019	ORGANICO COMPLETO. Uno dei due Direttori (UOC Garibaldi-Centro) collocato in aspettativa per mandato politico e sostituito ex art. 22 comma 5 CCNL 19.12.2019
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radioterapia	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Urologia	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	6,00	4,00	0,00	0,00	6,00	2,00	2,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale per la copertura di 2 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	81,00	57,00	1,00	0,00	81,00	25,00	8,00	12,00	5,00	Sino al perdurare delle attuali disposizioni regionali e fatta salva eventuale condizionata deroga alle stesse, su richiesta dell'Azienda, non sono in programma - per l'anno 2022 - ulteriori assunzioni di medici anestesisti al di fuori di quelli vincitori del "concorso" regionale	PREVISIONE DI COMPLETAMENTO DELL'ORGANICO NEL BIENNIO 2023-2024
Dirigente Medico	Cardiologia	49,00	28,00	0,00	0,00	49,00	21,00	11,00	8,00	2,00	Avviata, con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021 procedura per la copertura di n. 11 posti per completare gli organici esistenti, oggi carenti anche alla luce dell'attivazione del nuovo servizio di Riabilitazione Cardiologica. In tale numero sono ricompresi anche i posti in atto vacanti di Cardiologia Pediatria Le conseguenti immissioni in servizio dei vincitori sono previste nel corso dell'anno 2022.	I restanti 10 posti saranno coperti, con nuove procedure di reclutamento, a seguito dell'attivazione dell'UTIC presso il P.O. "Garibaldi- Nesima" nel biennio 2023-2024.
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	29,00	25,00	0,00	2,00	31,00	6,00	6,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale per la copertura di 5 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021. L'immissione in servizio dei vincitori consentirà la attivazione della UOSD di "Chirurgia Epatobiliopancreatica". Il posto eccedente quelli messi a concorso verrà utilizzato per potenziare - attraverso procedura di mobilità - l'organico della Breast Unit	Procedura concorsuale per la copertura di 5 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021. La graduatoria verrà utilizzata ove, nel triennio, si rendessero vacanti e disponibili ulteriori posti di disciplina

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	10,00	6,00	2,00	0,00	10,00	6,00	5,00	1,00	0,00	<u>Procedura concorsuale per la copertura di 5 posti indetta con deliberazione n. 1415 del 20.12.2021.</u> La graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura di ulteriori posti di disciplina che si rendessero vacanti e disponibili.	Procedura concorsuale per la copertura di 5 posti indetta con deliberazione n. 1415 del 20.12.2021. La graduatoria potrà essere utilizzata ove, nel triennio, si rendessero vacanti e disponibili ulteriori posti di disciplina
Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva	3,00	2,00	0,00	0,00	3,00	1,00	0,00	0,00	1,00	La copertura del posto vacante non rappresenta una priorità per il 2022.	Da rivalutare l'esigenza della copertura del posto vacante nel biennio successivo o, in alternativa, la riconversione in posto di altra disciplina medica
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	8,00	5,00	1,00	0,00	8,00	4,00	4,00	0,00	0,00	<u>Procedura concorsuale per la copertura di 3 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021.</u> La graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura di ulteriori posti di disciplina che si rendessero vacanti e disponibili.	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	12,00	12,00	2,00	0,00	12,00	2,00	2,00	0,00	0,00	Non è prevista, per il 2022, la copertura dei posti vacanti - stante che gli stessi sono stati di recente coperti con assunzioni a Tempo Determinato	SI PROCEDERA' AL COMPLETAMENTO DELL'ORGANICO NEL BIENNIO 2023-2024
Dirigente Medico	Dermatologia	4,00	4,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	<u>Procedura concorsuale per la copertura di 1 posto indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021</u> e finalizzata alla sostituzione del dott. Cannarozzo, in atto mantenuto in servizio sino al 31.12.2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	7,00	9,00	2,00	0,00	7,00	3,00	0,00	3,00	0,00	Avviare, entro il 2022, procedura concorsuale a tempo indeterminato per la copertura dei tre posti vacanti, di cui 2 (due) sono in atto coperti con rapporto di lavoro a tempo determinato.	ORGANICO COMPLETATO ENTRO IL 1° SEMESTRE 2023
Dirigente Medico	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	3,00		0,00	0,00	3,00						
Dirigente Medico	Ematologia	12,00	9,00	2,00	0,00	12,00	5,00	2,00	3,00	0,00	<u>Procedura concorsuale per la copertura di 2 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021. E inoltre utilizzabile una recente graduatoria per assunzioni a tempo determinato</u> , attraverso la quale si potrà far fronte alle specifiche necessità della UOC (tali necessità, già rappresentate dal Direttore della UOC, hanno determinato l'assunzione - a gennaio 2022 - di due ulteriori unità a TD in aggiunta ai posti banditi a concorso destinati alla UOSD di Talassemia	PREVISIONE COMPLETAMENTO DOTAZIONE ORGANICA ENTRO IL 2023, subordinatamente alla realizzazione della modifica del "setting" assistenziale della UOC di Oncoematologia, secondo quanto previsto negli atti di programmazione aziendale.

## Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Dirigente Medico	Endocrinologia	14,00	12,00	3,00	0,00	14,00	5,00	5,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale per la copertura di 5 posti (di cui 1 per Diabetologia Pediatrica) indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021. La immissione in servizio dei vincitori è prevista per l'anno 2022 e consentirà - ad organico pieno - la messa a regime delle UOSD "Centro Diabetico e per il trattamento dell'obesità" e Diabetologia Pediatrica. Prima della immissione in servizio dei vincitori occorrerà verificare, in capo alle unità di personale in servizio a tempo determinato, l'eventuale possesso del requisito per la stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Gastroenterologia	8,00	6,00	0,00	0,00	8,00	2,00	1,00	1,00	0,00	Avviare entro il 2022 nuova procedura concorsuale per assunzioni a tempo indeterminato, previa valutazione della possibilità di utilizzare graduatorie di altre aziende del servizio sanitario regionale in corso di validità	PREVISIONE DI COMPLETAMENTO DELL'ORGANICO LEGATA ALLA DIFFICOLTA' DEL RECLUTAMENTO DI DIRIGENTI MEDICI AFFERENTI ALLA DISCIPLINA
Dirigente Medico	Geriatra	6,00	6,00	3,00	0,00	6,00	3,00	3,00	0,00	0,00	Due dirigenti medici in atto assegnati alla U.O. stabilizzabili ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 20.12.2021, n. 234 (Legge di bilancio 2022). Procedura concorsuale in corso di espletamento per n. 3 posti (da rivedere alla luce dei processi di stabilizzazione)	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	11,00	7,00	0,00	0,00	11,00	4,00	4,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale per la copertura di 4 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021. La immissione in servizio dei vincitori è prevista entro il 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Malattie Infettive	13,00	9,00	0,00	0,00	13,00	4,00	0,00	4,00	0,00	Avviare, entro il 2022, procedura per la copertura a tempo indeterminato degli attuali posti vacanti di dotazione organica con immissione in servizio, agli esiti della stessa, dei vincitori, a completamento della copertura dei posti in atto vacanti e di quelli che si renderanno disponibili a seguito di dimissioni\collocamenti a riposo, entro il 1° semestre 2023	ORGANICO COMPLETO ENTRO 1° SEMESTRE 2023

## Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	30,00	31,00	3,00	0,00	30,00	2,00	2,00	0,00	0,00	<u>Procedura concorsuale per la copertura di 4 posti indetta con deliberazione n. 1326 del 30.11.2021.</u> Quattro medici di disciplina che in atto non prestano servizio presso l'MCAU (Altadonna in asp., Boscia Malattie Infettive, Trovato Chirurgia Oncologica e Veroux Chirurgia Generale) da ricollocare in altre discipline liberando posti di MCAU che diventerebbero, pertanto, in numero di 6 (sei) disponibili. Tuttavia, prima della immissione in servizio dei vincitori occorrerà verificare, in capo alle unità di personale in servizio a tempo determinato, l'eventuale possesso del requisito per la stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Medicina Interna	44,00	33,00	5,00	0,00	44,00	16,00	7,00	9,00	0,00	In fase di espletamento procedura concorsuale per la copertura di 7 posti vacanti. L'inizio delle prove è previsto per il 14 marzo 2022. Si prevede, conseguentemente, l'immissione in servizio dei vincitori entro il 2022. La graduatoria potrà essere inoltre utilizzata per i posti che si renderanno vacanti per collocamenti a riposo o dimissioni nel corso del triennio	Per i restanti posti di nuova istituzione (9 - nove), in atto vacanti, andrà bandita (2023) una nuova procedura concorsuale (mobilità o concorso). Tuttavia il predetto numero di posti andrà verificato alla luce delle eventuali stabilizzazioni ex art. 1 comma 268 lett. a) della Legge 30.12.2021, n. 234
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	4,00	2,00	0,00	0,00	4,00	2,00	2,00	0,00	0,00	<u>Procedura concorsuale per la copertura di 2 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021.</u> La procedura è in corso di espletamento e verrà conclusa con l'immissione in servizio dei vincitori entro il 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	8,00	5,00	0,00	0,00	8,00	3,00	3,00	0,00	0,00	<u>Procedura concorsuale per la copertura di 2 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021.</u> La procedura è in corso di espletamento e verrà conclusa con l'immissione in servizio dei vincitori entro il 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Nefrologia	8,00	7,00	0,00	0,00	8,00	1,00	1,00	0,00	0,00	<u>In corso procedura di mobilità per la copertura di un posto con deliberazione n. 1282 del 22.11.2021.</u> In data 10.1.2022 si è proceduto alla ammissione dei candidati ed alla nomina della Commissione. La procedura sarà definita entro il 31.3.2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Neonatologia	18,00	16,00	0,00	0,00	18,00	2,00	0,00	2,00	0,00	La copertura dei due posti vacanti di Dirigente Medico non rappresenta una immediata esigenza, potendosi ipotizzare un avvio delle procedure nel II° semestre 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023

## Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Dirigente Medico	Neurochirurgia	15,00	13,00	0,00	0,00	15,00	2,00	2,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale per la copertura di 2 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021. La procedura è in corso di espletamento e verrà conclusa con l'immissione in servizio dei vincitori entro il 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Neurologia	13,00	12,00	0,00	0,00	13,00	1,00	1,00	0,00	0,00	In corso procedura di mobilità per la copertura di un posto con deliberazione n. 1280 del 22.11.2021. In data 13.1.2022 si è proceduto alla ammissione dei candidati ed alla nomina della Commissione. La procedura sarà definita entro il 31.3.2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	6,00	3,00	0,00	0,00	6,00	3,00	3,00	0,00	0,00	Posti da coprire, entro il 2022, attraverso mobilità interna di medici di disciplina di Radiodiagnostica per n. 3 posti. A seguito di tale mobilità si libereranno ulteriori tre posti di dotazione organica di Dirigente Medico di Radiodiagnostica	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Oftalmologia	9,00	9,00	0,00	0,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Oncologia Medica	13,00	13,00	0,00	0,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	21,00	13,00	0,00	0,00	21,00	8,00	8,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale per la copertura di 8 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021. La immissione in servizio dei vincitori della procedura è prevista entro l'estate del 2022 e consentirà, prioritariamente, l'attivazione della UOSD presso il P.O. "Garibaldi-Centro".	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	21,00	0,00	0,00	28,00	7,00	7,00	0,00	0,00	Avviare, entro il 2022, procedura per la copertura a tempo indeterminato degli attuali posti vacanti di dotazione organica con immissione in servizio - agli esiti della stessa - dei vincitori, a completamento della copertura dei posti in atto vacanti e di quelli che si renderanno disponibili a seguito di dimissioni/collocamenti a riposo, nel corso del 2023	ORGANICO COMPLETO ENTRO I° SEMESTRE 2023
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	8,00	7,00	0,00	0,00	8,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale per la copertura di 1 posto indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021. Procedura di selezione a TD avviata con delibera 1237 del 4/11/2021. Copertura dei posti vacanti entro il 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Patologia Clinica	17,00	11,00	0,00	0,00	17,00	6,00	6,00	0,00	0,00	Avviare, entro il I° semestre 2022, procedura concorsuale per la copertura dei posti di dotazione organica in atto vacanti, con immissione dei vincitori entro il 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Dirigente Medico	Pediatria	27,00	21,00	0,00	0,00	27,00	6,00	6,00	0,00	0,00	<u>Procedura concorsuale per la copertura di 6 posti indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021</u> , verrà ultimata entro il 2022 con la immissione in servizio dei vincitori. Il completamento dell'organico dei Medici di disciplina è essenziale per l'ottimale funzionamento all'interno del dipartimento Materno-Infantile delle attività di Pediatria, Pronto Soccorso Pediatrico, Talassemia e Diabetologia Pediatrica.	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	44,00	41,00	1,00	0,00	44,00	4,00	-3,00	7,00	0,00	Tre degli attuali posti coperti passeranno entro il 2022 nella dotazione organica dei neuroradiologi. Procedura concorsuale per la copertura di 9 posti (di cui due per Radiologia Interventistica) indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021	COMPLETAMENTO DOTAZIONE ORGANICA ENTRO 2023, in maniera progressiva per far fronte alle esigenze della struttura di Nesima ed a quelle correlate all'apertura della nuova struttura per l'emergenza presso il P.O. "Garibaldi-Centro"
Dirigente Medico	Radioterapia	5,00	4,00	0,00	0,00	5,00	1,00	0,00	1,00	0,00	La copertura del posto vacante è finalizzata alla messa in funzione della nuova tecnologia, per la quale se ne prevede l'acquisizione entro il corrente anno. Avvio della procedura previsto seconda metà 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023
Dirigente Medico	Urologia	12,00	11,00	0,00	0,00	12,00	1,00	1,00	0,00	0,00	<u>Procedura concorsuale per la copertura di un posto indetta con deliberazione n. 1223 del 3.11.2021</u> . La procedura è in corso di espletamento e verrà conclusa con l'immissione in servizio dei vincitori entro il 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Medico	Genetica Medica	2,00	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	La copertura del posto vacante non rappresenta, in atto, una priorità per il 2022.	Da valutare l'esigenza e la tempistica della copertura del posto vacante nel biennio 2023-2024
Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa	2,00	1,00	0,00	-1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Posto vacante non funzionale - stante la peculiarità dell'area della riabilitazione all'interno dell'ARNAS - alle esigenze assistenziali dell'Azienda. Riconvertito, per i corrispondenti oneri, in posto di altro profilo e disciplina.	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Medico	Cure Palliative	1,00	0,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Il posto viene riconvertito, per i corrispondenti oneri, in posto di altro profilo e disciplina, stante la mancanza di specifica disciplina concorsuale applicabile nel contesto ed in coordinamento con la legislazione regionale	PROFILO NON PIU' PREVISTO NELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ARNAS
Dirigente Medico	Reumatologia	2,00	2,00	2,00	0,00	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	Posti vacanti attualmente coperti con contratto a tempo determinato. Completare - entro il 2022 e con la immissione in servizio dei vincitori - la procedura concorsuale di cui alla deliberazione n. 1058 del 17.11.2020	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Dirigente Medico	Angiologia	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	1,00	1,00	La copertura del posto non rappresenta una priorità per il 2022	Da rivalutare l'esigenza della copertura del posto vacante nel biennio 2023-2024 unitamente alla possibilità di trasformare questi posti in posti di Dirigente Medico di altra disciplina
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Farmacia Ospedaliera	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>ORGANICO COMPLETO</b>	<b>ORGANICO COMPLETO</b>
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	15,00	13,00	0,00	2,00	17,00	4,00	4,00	0,00	0,00	Bandita procedura concorsuale per assunzione di Dirigente Farmacista a TD (delib. 187 dell'8 febbraio 2022) finalizzata alla copertura dei posti vacanti. Uno dei posti va comunque riservato ad una eventuale stabilizzazione di Dirigente Farmacista non più in servizio ma che ne ha maturato titolo	<b>ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022</b> , fatta salva la possibilità - nel biennio 2023\2024 - di coprire i posti già coperti a tempo determinato con procedura concorsuale e/o mobilità
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	19,00	13,00	0,00	0,00	19,00	6,00	0,00	6,00	0,00	Bandire, entro il 2022, concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato a copertura dei vacanti di dotazione organica attenționando, nelle scelte delle procedure di selezione (reclutamento a tempo determinato, mobilità, concorso pubblico), le specifiche aree di destinazione dei posti previsti nella dotazione organica. Tuttavia, prima della immissione in servizio dei vincitori occorrerà verificare, in capo alle unità di personale in servizio a tempo determinato, l'eventuale possesso del requisito per la stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021. In atto il profilo risulta fortemente condizionato dalla presenza di un numero consistente di incarichi ex 15 octies D.Lgs. 502 legati alla realizzazione di progetti di PSN	<b>ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023</b>
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	6,00	5,00	0,00	0,00	6,00	1,00	0,00	1,00	0,00	La copertura del posto vacante è finalizzata all'entrata in funzione della nuova tecnologia di Radioterapia per la quale se ne prevede l'acquisizione entro il corrente anno. Avvio della procedura previsto seconda metà 2022	<b>ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023</b>



ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISSOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISSOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	9,00	2,00	0,00	0,00	9,00	7,00	4,00	3,00	0,00	In corso di avvio - a seguito di avviso di ricognizione (delibera 126 del 26 gennaio 2022)- procedura riservata per la stabilizzazione ex art. 20 comma 2 D.Lgs. 75/2017 del personale in possesso dei requisiti previsti, per n. 4 posti. Immissione in servizio dei vincitori prevista entro il 2022. Entro l'anno sarà altresì avviata la selezione a tempo indeterminato per la copertura - con concorso pubblico o mobilità - di ulteriori n. 3 posti previsti nella dotazione organica. In atto il profilo risulta fortemente condizionato dalla presenza di un numero consistente di incarichi ex 15 octies D.Lgs. 502 legati alla realizzazione di progetti di PSN	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023
Dirigente Amministrativo	Internal auditor	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale		1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Amministrativo		8,00	9,00	4,00	3,00	11,00	6,00	4,00	1,00	1,00	L'incremento dei posti di Dirigente Amministrativo si rende necessario per la copertura delle seguenti funzioni di direzione\responsabilità dirigenziale amministrativa, previste in ambito aziendale: 1) Direttore Settore Affari del Personale; 2) Direttore Settore Economico-Finanz.; 3) Direttore Settore Affari Generali; 4) Dirigente UOS Comunicazione Istituzionale; 5) Dirigente UOS Internazionalizzazione e Ricerca, Progetti PSN, Politiche Pers. e Relaz. Sind. 6) Dirigente Provveditorato (Beni sanitari); 7) Dirigente Provveditorato (Gestione Servizi e Liquid.); 8) Dirigente Prov.to - Gestione Diagnostici e Servizi Informatici; 9) Dirigente Settore Affari Personale - gestione concorsi; 10) Dirigente Amministrativo c/o Ufficio tecnico; 11) RPCT.	Si prevede, nel triennio, la copertura dei posti vacanti, ivi compresi quelli oggi coperti con rapporto di lavoro a tempo determinato, tenuto conto dei processi di stabilizzazione e della maturazione, da parte dei singoli dirigenti, dei requisiti previsti
Dirigente Tecnico Sociologo		1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente Professionale Ingegnere		4,00	3,00	0,00	0,00	4,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Avviare, nel corso del 2022, procedura per la copertura a Tempo Indeterminato del posto disponibile attraverso mobilità o concorso pubblico, definendola entro il medesimo anno	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente Professionale Avvocato		1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00	0,00	0,00	Avviare, nel corso del 2022, procedura per la copertura a Tempo Indeterminato dei posti disponibili attraverso concorso pubblico, definendola entro il medesimo anno	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022

## Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Avviare, nel corso del 2022, procedura per la copertura a Tempo Indeterminato del posto disponibile attraverso concorso pubblico, definendola entro il medesimo anno	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Dirigente della professione di assistente sociale		1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	Nessuna azione prevista nel 2022	COPERTURA DEL POSTO IN PROGRAMMAZIONE PER IL 2024 DOPO COMPLETAMENTO ORGANICO ASSISTENTI SOCIALI
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	60,00	20,00	0,00	0,00	60,00	40,00	40,00	0,00	0,00	Posti coperti nel corso del 2022 con procedura di selezione interna per n. 40 posti, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e smi, bandita con deliberazione n. 70 del 13 gennaio 2022, in corso di espletamento	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	940,00	867,00	46,00	0,00	940,00	119,00	70,00	40,00	9,00	I posti vacanti sono in realtà 159 per effetto dei passaggi verticali al corrispondente profilo di Ds a seguito dello svolgimento di procedura di progressione verticale di cui alla deliberazione n. 70/2022. I predetti posti vacanti saranno parzialmente utilizzati nel corso del 2022 - per la "stabilizzazione" del personale con contratti co.co.co. che ha maturato il requisito di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/202 (23 unità). Per quanto concerne i restanti 134 posti si procederà ad assunzione tramite procedure di mobilità \ concorso pubblico, confermando l'adesione alla graduatoria di concorso dell'ASP di Catania per 90 posti. In sede di successiva ulteriore modifica del presente PTFP, a seguito dell'incremento del tetto di spesa, verrà valutata la possibilità di incrementare i posti di corrispondente profilo, a parziale integrazione dei posti destinati alle "stabilizzazioni" di cui sopra. Nelle more del completamento delle procedure concorsuali si procederà con assunzioni a tempo determinato attraverso utilizzo della graduatoria aziendale in corso di validità.	ORGANICO COMPLETATO NEL BIENNIO 2023-2024
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	-2,00	0,00	0,00	-2,00		
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	28,00	9,00	1,00	0,00	28,00	20,00	20,00	0,00	0,00	<u>Procedura concorsuale per la copertura di 20 posti indetta con deliberazione n. 1244 dell'8.11.2021.</u> Si prevede la definizione della procedura e la immissione in servizio dei vincitori entro l'anno 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia	6,00	5,00	0,00	0,00	6,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Posti coperti nel corso del 2022 con procedura di selezione interna per nr. 1 posto, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e smi, bandita con deliberazione n. 67 del 13 gennaio 2022, in corso di espletamento	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBI SOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBI SOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	69,00	58,00	7,00	0,00	69,00	18,00	11,00	7,00	0,00	Procedura concorsuale per la copertura di 19 posti a tempo indeterminato bandita con deliberazione n. 1243 dell'8.11.2021. Termini per la presentazione delle domande scadute e procedura di selezione da avviare entro marzo 2022. Si prevede la conclusione della procedura con la immissione in servizio ei vincitori entro il 2022. Si procederà, nel frattempo, ad assunzioni a tempo determinato per sopperire a temporanee e non indifferibili esigenze	<b>ORGANICO COMPLETO ENTRO IL PRIMO TRIMESTRE 2023</b> La graduatoria sarà altresì utilizzata per la copertura dei posti che si renderanno nel biennio disponibili per dimissioni e collocamenti a riposo
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	5,00	2,00	0,00	0,00	5,00	3,00	3,00	0,00	0,00	Posti coperti nel corso del 2022 con procedura di selezione interna, per n. 3 posti, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e smi, bandita con deliberazione n. 69 del 13 gennaio 2022, in corso di espletamento	<b>ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022</b>
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	54,00	42,00	0,00	0,00	54,00	12,00	8,00	4,00	0,00	In corso reclutamento a tempo indeterminato nell'ambito della procedura di mobilità i cui atti sono stati definitivamente approvati con deliberazione n. 1276/20221 (8 posti). Per i restanti 4 posti vacanti e per quelli che se ne renderanno successivamente disponibili, occorre definire le nuove modalità di reclutamento prevedendosi, nel breve periodo, il ricorso ad assunzioni a tempo determinato restano da definire le relative procedure	<b>ORGANICO COMPLETATO ENTRO IL 2023</b>
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Terapista della riabilitazione	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Posto coperto nel corso del 2022 con procedura di selezione interna ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e smi, bandita con deliberazione n. 68 del 13 gennaio 2022, in corso di espletamento	<b>ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022</b>
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	18,00	13,00	0,00	0,00	18,00	5,00	3,00	2,00	0,00	Avviare nel corso del 2022 procedura concorsuale e/o di mobilità per la copertura dei posti vacanti. Prioritario soddisfacimento alle esigenze della Riabilitazione Cardiologica. In relazione alla procedura di mobilità è prevedibile una prima immissione in servizio nel corso del 2022, con completamento dell'organico nel 2023	<b>ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023</b>
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Ostetrica	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	Posto da mettere a selezione in progressione verticale ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017. Si ipotizza la copertura nel 2023, successivamente alla definizione della procedura ed alla immissione in servizio del Dirigente delle Professioni Ostetriche	<b>ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023</b>

## Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	41,00	33,00	1,00	0,00	41,00	9,00	9,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale a tempo indeterminato per la copertura di 10 posti vacanti (o più posti, nel caso di successiva vacanza per dimissioni o collocamento a riposo) avviata con deliberazione n. 1238 del 4 novembre 2021. La immissione in servizio dei vincitori avverrà entro il 2022. Nell'ambito della prevista successiva modifica del PTFP 2022-2024 occorrerà tenere presente dei soggetti con contratto di co.co.co. che - alla data del 30 giugno 2022 - avranno maturato i requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2020 e che, pertanto, potranno essere destinatarie di procedure di stabilizzazione previo espletamento di procedura selettiva	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		12,00	3,00	0,00	-11,00	1,00	-2,00	-2,00	0,00	0,00	A seguito della modifica del PTFB 2022-2024 si considera profilo "ad esaurimento". I posti immediatamente vacanti e disponibili (nove posti) vengono riconvertiti in posti di "Collaboratore Amministrativo Professionale" Ctg. "D". Allo stesso modo, saranno riconvertiti nel medesimo profilo ulteriori due posti di ctg "D", livello economico senior, che si renderanno vacanti entro il mese di aprile 2022	PROFILO AD ESAURIMENTO
Collaboratore Amministrativo Professionale		30,00	27,00	5,00	11,00	41,00	19,00	6,00	13,00	0,00	Dei 19 posti vacanti per effetto della modifica apportata, 5 (cinque) sono coperti: a) da personale a tempo determinato avente titolo alla stabilizzazione in conseguenza della modifica apportata all'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 dal Decreto Milleproroghe 2022 (quattro unità); b) da una unità di personale comandato avente titolo e preferenza in procedura di mobilità. Ulteriori 6 posti sono destinati alle progressioni verticali interne di cui all'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 (procedura bandita con deliberazione n. 71 del 13.1.2022, come successivamente modificata, ed in fase di espletamento). Si procederà pertanto alla revoca della procedura concorsuale bandita nel 2019 (in quanto per effetto delle pregresse procedure di stabilizzazione i posti di dotazione organica si sono modificati e ridotti) ed alla emanazione di un nuovo bando per assunzioni a tempo indeterminato per numero 8 posti	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023

## Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	8,00	5,00	0,00	-2,00	6,00	1,00	0,00	1,00	0,00	Due posti previsti nell'attuale dotazione organica vengono riconvertiti, per i corrispondenti oneri, in posti di diverso profilo. Si. Fa riserva di una successiva valutazione in ordine all'eventuale ripristino dei posti convertiti	Avvio delle procedure di reclutamento (mobilità) concorso) e completamento dell'organico nel biennio 2023-0024
Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista	5,00	0,00	0,00	0,00	5,00	5,00	2,00	3,00	0,00	In corso di avvio - a seguito di avviso di ricognizione (delibera 126 del 26 gennaio 2022)- procedura riservata per la stabilizzazione ex art. 20 comma 2 D.Lgs. 75/2017 del personale in possesso dei requisiti previsti, per n. 2 posti. Immissione in servizio dei vincitori prevista entro il 2022. Entro l'anno sarà altresì avviata la selezione a tempo indeterminato per la copertura - con concorso pubblico - di ulteriori n. 3 posti previsti nella dotazione organica	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023
Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista	5,00	5,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista	2,00	1,00	0,00	0,00	2,00	1,00	0,00	1,00	0,00	I posti vacanti diventano due per effetto della corrispondente procedura interna ex art. 22 comma 15 D.Lgs. 75/2017 (delib. 188/2022). Agli esiti della stessa verrà bandito concorso a tempo indeterminato per la copertura dei due posti vacanti	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audioprotesista	3,00	3,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	Procedura concorsuale in itinere, da concludere entro il 2022 con la immissione in servizio dei vincitori	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia	2,00	1,00	1,00	0,00	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	Procedura di mobilità bandita con deliberazione n. 1454 del 29.11.2021, in definizione entro marzo 2022. Uno dei due posti in organico è in atto coperto è con assegnazione temporanea ex art. 42 bis Legge 151/2001	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	3,00	0,00	0,00	Procedura di mobilità per n. 2 posti bandita con deliberazione n. 1381 del 14.12.2021, da definire entro 1° semestre 2022. E' altresì in corso una procedura di assegnazione temporanea ex art. 42bis Legge 151/2001	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico Audiometrista	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Posto coperto nel corso del 2022 con procedura di selezione interna ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 e smi, bandita con deliberazione n. 188 dell'8 febbraio 2022, in corso di espletamento	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Collaboratore Tecnico Professionale	Nutrizionista	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Figura importante e carente. Avviare, entro il 1° semestre 2022, le procedure concorsuali per la copertura del posto vacante, con conseguente immissione in servizio - nell'anno - del vincitore. Il soggetto assunto verrà assegnato alla Direzione Sanitaria Aziendale che lo utilizzerà per le esigenze delle diverse Unità Operative (Oncologia Medica, Riabilitazione Cardiologica, ecc.).	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra	2,00	0,00	0,00	-2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Profilo non pertinente rispetto alla declaratoria delle qualifiche, con particolare riferimento allo specifico requisito d'accesso richiesto (diploma di laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione). I posti vengono pertanto riconvertiti in n. 2 posti di "Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile"	PROFILO AZZERATO ENTRO IL 2022
Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	1,00	0,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Profilo non pertinente rispetto alla declaratoria delle qualifiche, con particolare riferimento allo specifico requisito d'accesso richiesto (diploma di laurea corrispondente allo specifico settore di attività di assegnazione). Il posto previsto viene pertanto riconvertito in n. 1 posto di "Collaboratore Tecnico Professionale Ingegnere Civile"	PROFILO AZZERATO ENTRO IL 2022
Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	5,00	5,00	1,00	0,00	5,00	1,00	0,00	1,00	0,00	Azioni non previste nel corso del 2022	Posto riservato - nel 2023 - alla stabilizzazione di soggetto in servizio a tempo determinato ed in possesso dei previsti requisiti (Decreto Milleproroghe 2022)
Assistente Tecnico	Geometra	4,00	3,00	0,00	0,00	4,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Posto vacante coperto con procedura di mobilità già espletata ed assenso al trasferimento da parte dell'azienda di appartenenza del candidato vincitore con decorrenza 1° maggio 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Assistente Tecnico	Perito Industriale	2,00	1,00	0,00	-1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	A seguito della modifica del PTFB si considera profilo completo con il posto attualmente ricoperto. Il posto vacante e disponibile viene riutilizzato per aumentare, per i corrispondenti oneri, la dotazione di altri profili.	ORGANICO COMPLETO
Assistente Tecnico	Programmatore	7,00	3,00	1,00	0,00	7,00	5,00	4,00	1,00	0,00	Avviare - nel mese di marzo 2022 - procedura per il reclutamento a tempo determinato di 4 unità	Posto riservato - nel 2023 - alla stabilizzazione di soggetto in servizio a tempo determinato ed in possesso dei previsti requisiti (Decreto Milleproroghe 2022)

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	4,00	0,00	0,00	-3,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Variazione in riduzione effettuata al fine di regolarizzare e garantire le progressioni verticali interne di cui alla deliberazione n. 73 del 13 gennaio 2022. Consistenza del profilo da rivedere, a seguito dell'incremento del tetto di spesa 2022, in relazione alla necessità di dover garantire gli organici per far fronte alla quota internalizzata di servizio di trasporti sanitari. <b>ORGANICO DA COMPLETARE ENTRO IL 2022</b>	<b>ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022</b>
Assistente Amministrativo		56,00	56,00	21,00	2,00	58,00	23,00	2,00	21,00	0,00	Nel corso del 2022 verrà revocata la procedura concorsuale bandita nel 2019, in quanto la attuale dotazione organica prevede un incremento di posti. Al fine di evitare duplicazione di procedure ed ai sensi della C.A. 25881/2016, non essendo ancora iniziate le prove di esame, si procede alla revoca ed alla indicazione di un nuovo bando per i posti di dotazione organica complessivamente vacanti, in atto pari -considerando gli effetti numerici neutri sul profilo delle progressioni verticali interne ex art. 22 comma 15 D.Lgs. 75/2017- in numero complessivo di 23, prevedendo, di tali, due posti lasciati a disposizione per ulteriori assunzioni a TD. La procedura concorsuale sarà pertanto bandita per complessivi n. 21 posti	<b>PROGRAMMAZIONE DELLA COPERTURA DEI POSTI VACANTI (COMPRESI QUELLI OGGI COPERTI A TEMPO DETERMINATO) ATTRAVERSO L'IMMISSIONE IN SERVIZIO DEI VINCITORI DELLA SELEZIONE ENTRO MARZO 2023</b>
Operatore Professionale	Puericultrice	2,00	1,00	0,00	-1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	A seguito della modifica del PTFB 2022-2024, si considera profilo "ad esaurimento" per il posto attualmente ricoperto. Il posto vacante e disponibile viene riutilizzato per aumentare, per i corrispondenti oneri, la dotazione di altri profili.	<b>PROFILO AD ESAURIMENTO</b>
Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	8,00	3,00	0,00	0,00	8,00	5,00	5,00	0,00	0,00	Consistenza del profilo da rivedere, in sede di revisione del presente PTFB ed a seguito dell'incremento del tetto di spesa 2022, in relazione alla necessità di dover garantire gli organici per far fronte alla quota internalizzata di servizio di trasporti sanitari. <b>ORGANICO DA COMPLETARE ENTRO IL 2022</b>	<b>ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022</b>
Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Impiantista	1,00	0,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Posti riconvertiti per i corrispondenti oneri - in sede di PTFB 2022-2024 - in posti di diverso profilo	<b>PROFILO AZZERATO</b>
Operatore Tecnico Specializzato	Conduttore di caldaie	2,00	2,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	<b>ORGANICO COMPLETO</b>	<b>ORGANICO COMPLETO</b>

## Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Operatore Socio Sanitario		185,00	84,00	3,00	0,00	185,00	104,00	71,00	23,00	10,00	1104 posti vacanti saranno parzialmente utilizzati - nel corso del 2022 - per la "stabilizzazione" - a seguito di prova selettiva - del personale con contratti co.co.co. che ha maturato il requisito di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge 234/2021 (73 unità). Per quanto concerne i restanti 31 posti si procederà riservando il 50% ai soggetti rientranti nella ipotesi di cui alla lett. c) della predetta norma e - per i posti restanti - attraverso accordo per l'utilizzo della graduatoria di mobilità dell'ASP di Catania. In sede di modifica del presente PTFP, a seguito dell'incremento del tetto di spesa per l'anno 2022, verrà valutata la possibilità di incrementare i posti di corrispondente profilo, a parziale integrazione dei posti destinati alle "stabilizzazioni" di cui sopra	Per quanto concerne i restanti 31 posti, aumentati delle eventuali integrazioni, si procederà riservando il 50% ai soggetti rientranti nella ipotesi di cui all'art. 1 comma 268 lett. c) della Legge 234/2021 e - per i posti restanti - attraverso accordo per l'utilizzo della graduatoria di mobilità dell'ASP di Catania.
Coadiutore Amministrativo "senior"		0,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Posto in organico in atto coperto con una unità di personale comandato da altra amministrazione, riassorbito dai posti vacanti del profilo di "Coadiutore Amministrativo"	ORGANICO COMPLETO
Operatore Tecnico	Addetto al CED	28,00	26,00	0,00	0,00	28,00	2,00	2,00	0,00	0,00	NON SONO PREVISTE FORME DI RECLUTAMENTO NEL 2022 CON RIFERIMENTO AL PROFILO	Posti vacanti da coprire attraverso reclutamento di categorie protette
Operatore Tecnico	Centralinista	12,00	11,00	0,00	0,00	12,00	1,00	1,00	0,00	0,00	NON SONO PREVISTE FORME DI RECLUTAMENTO NEL 2022 CON RIFERIMENTO AL PROFILO	Posti vacanti da coprire attraverso reclutamento di categorie protette
Operatore Tecnico	Muratore	1,00	0,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Posti riconvertiti per i corrispondenti oneri - in sede di PTFB 2022-2024 - in posti di diverso profilo	PROFILO AZZERATO
Operatore Tecnico	Pittore \ Verniciatore	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Operatore Tecnico	Barbiere	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Operatore Tecnico	Giardiniere	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	-2,00	0,00	0,00	-2,00	PROFILO AD ESAURIMENTO	PROFILO AD ESAURIMENTO
Operatore Tecnico	Autista	4,00	3,00	0,00	3,00	7,00	4,00	4,00	0,00	0,00	Variazione in incremento (+ 3 unità) effettuata al fine di regolarizzare e garantire le progressioni verticali interne di cui alla deliberazione n. 73 del 13 gennaio 2022. Consistenza del profilo da rivedere, a seguito dell'incremento del tetto di spesa 2022, in relazione alla necessità di dover garantire gli organici per far fronte alla quota internalizzata di servizio di trasporti sanitari. ORGANICO DA COMPLETARE ENTRO IL 2022	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Operatore Tecnico	Magazziniere	10,00	7,00	0,00	0,00	10,00	3,00	3,00	0,00	0,00	Posti vacanti da coprire attraverso procedura di reclutamento categorie protette entro il 2022 al fine di far fronte alle esigenze delle Farmacie dei Presidi Aziendali	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Operatore Tecnico	Cuoco	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	-1,00	PROFILO AD ESAURIMENTO	PROFILO AD ESAURIMENTO

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	9,00	2,00	0,00	0,00	9,00	7,00	0,00	7,00	0,00	Avviare, entro giugno 2022, percorso di riqualificazione professionale del personale interno	ORGANICO COMPLETO ENTRO 1° SEMESTRE 2023
Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	2,00	0,00	0,00	-2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	I posti disponibili e vacanti vengono temporaneamente riconvertiti, per i corrispondenti oneri, in posti di differente profilo, con riserva di rivalutazione futura in termini di fabbisogno	Da rivalutare la possibilità di riprevedere i posti in dotazione organica nel biennio 2023-2024
Coadiutore Amministrativo		41,00	33,00	0,00	0,00	41,00	8,00	8,00	0,00	0,00	I posti disponibili sono in realtà 13, perchè uno riassorbe il profilo di Coad. Amm. senior e per gli altri si liberano effetto delle progressioni verticali interne da Coadiutore Amministrativo ad Assistente Amministrativo (riservati 6 posti agli interni). Quattro posti dei 13 disponibili (30%) saranno riservati agli interni, di cui uno per passaggio orizzontale nell'ambito della medesima categoria. I restanti nove posti saranno coperti attraverso assunzioni per il tramite delle liste di collocamento riserva ex art. 18 Legge 68/99	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Ausiliario Specializzato		203,00	147,00	0,00	-3,00	200,00	53,00	35,00	18,00	0,00	Riduzione dei posti per effetto dei passaggi da "Ausiliario Specializzato" ad Autista (ctg. "B") di cui alle progressioni verticali interne ex art. 22 comma 15 D.Lgs. 75/2017 (delibera 73/2022). Copertura di n. 18 posti prevista attraverso procedure di collocamento obbligatorio. Sul restanti posti (35) attivare procedura selettiva distinta fra Ausiliari Specializzati ed Ausiliari Specializzati barellieri, al fine di garantire con personale interno una parte dei Trasporti Sanitari, secondo le previsioni del nuovo capitolato di gara. Nell'ambito di tale procedura valutare la sussistenza dei presupposti per l'applicazione della riserva di cui all'art. 1 comma 268 lett. c) della Legge 234/2021	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2023
Commesso		11,00	8,00	0,00	-1,00	10,00	2,00	2,00	0,00	0,00	Un posto vacante da coprire attraverso reclutamento a mezzo Ufficio di collocamento (come da comunicazione quote 2022) ed un posto da coprire attraverso procedura di passaggio orizzontale	ORGANICO COMPLETO ENTRO IL 2022
Collaboratore Tecnico Professionale	Avvocato	2,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	0,00	2,00	0,00	Avviare, nel corso del 2022, procedura concorsuale a tempo indeterminato	ORGANICO COMPLETO ENTRO I SEMESTRE 2023
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	2,00	0,00	0,00	3,00	5,00	5,00	5,00	0,00	0,00	Posti coperti - dal 1° marzo 2022 - attraverso l'assunzione a tempo determinato di 5 unità di cui: 3 Ingegnere Civile, 1 Ingegnere Meccanico, 1 Ingegnere Elettrico	ORGANICO COMPLETO NEL 2022
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Informatico	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	ORGANICO COMPLETO	ORGANICO COMPLETO
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere Informatico	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	Posti da coprire entro il 1° semestre 2022 con assunzioni a Tempo determinato	ORGANICO COMPLETO NEL 2022

ARNAS "GARIBALDI"

Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



		PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2021-2023 delibera 1169 del 15 ottobre 2021 (a regime)	PERSONALE IN SERVIZIO al 31 gennaio 2022	di cui a Tempo Determinato	Variazioni PROGRAMMAZIONE 2022-2024 (+/-)	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO 2022-2024 (a regime)	POSTI VACANTI al 31 gennaio 2022 (a regime)	PROGRAMMAZIONE 2022 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2023 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	PROGRAMMAZIONE 2024 (Piano di copertura dei Posti Vacanti)	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI PROGRAMMAZIONE 2022	NOTE PROGRAMMA COPERTURA POSTI VACANTI BIENNIO 2022-2024
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	2,00	1,00	1,00	-1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	Un posto dei due di "Dirigente Ingegnere Clinico", previsti in dotazione organica, viene soppresso e trasformato in posto di "Collaboratore Tecnico Professionale - Ingegnere Clinico" ctg. "D"	Il restante posto è coperto a tempo determinato. Valutare espletamento procedura concorsuale a tempo indeterminato nel biennio 2023-2024 (o altre idonee forme)
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere Clinico	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00	0,00	Posto da coprire entro il 1° semestre 2022 con assunzione a Tempo determinato	ORGANICO COMPLETO NEL 2022
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto alla Comunicazione	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	Avvio, entro la fine del 2022, della procedura per la copertura del posto attraverso selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato. Immissione in servizio del vincitore prevista per i primi mesi del 2023	ORGANICO COMPLETATO ENTRO IL 2023
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto all'informazione	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	1,00	0,00	Avvio, entro la fine del 2022, della procedura per la copertura del posto attraverso selezione pubblica per assunzione a tempo indeterminato. Immissione in servizio del vincitore prevista per i primi mesi del 2023	ORGANICO COMPLETATO ENTRO IL 2023
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	1,00	0,00	0,00	1,00	2,00	2,00	2,00	0,00	0,00	Posti da coprire entro il 1° semestre 2022 con assunzione a Tempo determinato	ORGANICO COMPLETO NEL 2022
Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	1,00	0,00	0,00	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Il posto viene temporaneamente riconvertito per i corrispondenti oneri in altro profilo, con riserva di rivalutazione futura in termini di fabbisogno	Da valutare la possibilità di prevedere il posto in dotazione organica nel biennio 2023-2024
Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager	7,00	0,00	0,00	0,00	7,00	7,00	4,00	3,00	0,00	In corso di avvio - a seguito di avviso di ricognizione (delibera 126 del 26 gennaio 2022)- procedura riservata per la stabilizzazione ex art. 20 comma 2 D.Lgs. 75/2017 del personale in possesso dei requisiti previsti, per n. 4 posti. Immissione in servizio dei vincitori prevista entro il 2022. Entro l'anno sarà altresì avviata la selezione a tempo indeterminato per la copertura - con concorso pubblico - di ulteriori n. 3 posti previsti nella dotazione organica	ORGANICO COMPLETATO ENTRO IL 2023
		2639	2061	120	-3	2636	695	455	214	26		

ARNAS "Garibaldi" - Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024



**Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2022**

Costo totale dotazione organica	127.764.532,82 €
(+) IRAP	8.368.576,90 €
( + ) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	274.000,00 €
( - ) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	889.138,08 €
( - ) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
( - ) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
( - ) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2014, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	24.087.622,00 €
	<b>111.430.349,64 €</b>



ARNAS "GARIBALDI" - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-204



**Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2023**

<b>Costo totale dotazione organica</b>	<b>134.539.380,00 €</b>
<b>(+) IRAP</b>	<b>8.812.329,39 €</b>
<b>( + ) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo</b>	<b>274.000,00 €</b>
<b>( - ) Spese per il personale appartenente alle categorie protette</b>	<b>2.103.010,00 €</b>
<b>( - ) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici</b>	<b>- €</b>
<b>( - ) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.</b>	<b>- €</b>
<b>( - ) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2014, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica</b>	<b>25.909.000,00 €</b>
	<b>115.613.699,39 €</b>

ARNAS "GARIBALDI" - PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024



**Dimostrazione del rispetto del tetto di spesa 2024**

Costo totale dotazione organica	135.827.577,82 €
(+) IRAP	8.896.706,35 €
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	274.000,00 €
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	2.653.028,00 €
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	- €
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	- €
(-) Oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2014, calcolati secondo il principio della competenza e compresi quelli relativi ai posti vacanti dotazione organica	26.265.000,00 €
	<b>116.080.256,16 €</b>



# ARNAS "GARIBALDI"

## DOTAZIONE ORGANICA 2022\2024

Allegato n. 2 alla deliberazione n. ~~294~~ del 28.02.2022



		DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anatomia Patologica	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Anestesia e Rianimazione	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Cardiologia	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Generale	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Pediatrica	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Toracica	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Chirurgia Vascolare	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dermatologia	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Dietologia	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ematologia	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Endocrinologia	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Gastroenterologia	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Geriatria	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Apparato respiratorio	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Malattie Infettive	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Interna	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Nucleare	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Medicina Trasfusionale	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neonatologia	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurochirurgia	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Neurologia	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oftalmologia	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Oncologia Medica	1,00	1,00	1,00

# ARNAS "GARIBALDI"

## DOTAZIONE ORGANICA 2022\2024

Allegato n. 2 alla deliberazione n. <sup>294</sup> del <sup>28.02.2022</sup>



		DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ortopedia e Traumatologia	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Ginecologia ed Ostetricia	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Otorinolaringoiatria	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Patologia Clinica	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Pediatria	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radiodiagnostica	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Radioterapia	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico-Direttore struttura complessa	Urologia	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	Anatomia Patologica	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Anestesia e Rianimazione	64,00	76,00	81,00
Dirigente Medico	Cardiologia	39,00	47,00	49,00
Dirigente Medico	Chirurgia Generale	31,00	31,00	31,00
Dirigente Medico	Chirurgia Pediatrica	9,00	10,00	10,00
Dirigente Medico	Chirurgia Plastica ricostruttiva	2,00	2,00	3,00
Dirigente Medico	Chirurgia Toracica	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Chirurgia Vascolare	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Dermatologia	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Direzione Medica di Presidio Ospedaliero	7,00	10,00	10,00
Dirigente Medico	Igiene ed Organizzazione dei Servizi Ospedalieri	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Ematologia	9,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Endocrinologia	14,00	14,00	14,00
Dirigente Medico	Gastroenterologia	7,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Geriatrica	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Malattie Apparato respiratorio	11,00	11,00	11,00
Dirigente Medico	Malattie Infettive	9,00	13,00	13,00

# ARNAS "GARIBALDI"

## DOTAZIONE ORGANICA 2022\2024

Allegato n. 2 alla deliberazione n. ~~294~~ del 28.02.2022



		DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024
Dirigente Medico	Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza	30,00	30,00	30,00
Dirigente Medico	Medicina Interna	35,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	Medicina del Lavoro	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Medicina Nucleare	4,00	4,00	4,00
Dirigente Medico	Medicina Trasfusionale	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Nefrologia	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Neonatologia	16,00	18,00	18,00
Dirigente Medico	Neurochirurgia	15,00	15,00	15,00
Dirigente Medico	Neurologia	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Radiodiagnostica (Neuroradiologia)	6,00	6,00	6,00
Dirigente Medico	Oftalmologia	9,00	9,00	9,00
Dirigente Medico	Oncologia Medica	13,00	13,00	13,00
Dirigente Medico	Ortopedia e Traumatologia	21,00	21,00	21,00
Dirigente Medico	Ginecologia ed Ostetricia	28,00	28,00	28,00
Dirigente Medico	Otorinolaringoiatria	8,00	8,00	8,00
Dirigente Medico	Patologia Clinica	17,00	17,00	17,00
Dirigente Medico	Pediatria	27,00	27,00	27,00
Dirigente Medico	Radiodiagnostica	37,00	44,00	44,00
Dirigente Medico	Radioterapia	4,00	5,00	5,00
Dirigente Medico	Urologia	12,00	12,00	12,00
Dirigente Medico	Genetica Medica	1,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Medicina Fisica e riabilitativa	1,00	1,00	1,00
Dirigente Medico	Cure Palliative	0,00	0,00	0,00
Dirigente Medico	Reumatologia	2,00	2,00	2,00
Dirigente Medico	Angiologia	0,00	1,00	2,00



# ARNAS "GARIBALDI"

## DOTAZIONE ORGANICA 2022\2024

Allegato n. 2 alla deliberazione n. ~~294~~ del 28.02.2022



		DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024
Dirigente Sanitario Farmacista - Direttore di struttura complessa	Farmacia Ospedaliera	1,00	1,00	1,00
Dirigente Sanitario Farmacista	Farmacia Ospedaliera	17,00	17,00	17,00
Dirigente Sanitario Biologo	Biologia	13,00	19,00	19,00
Dirigente Sanitario Fisico	Fisica Sanitaria	5,00	6,00	6,00
Dirigente Sanitario Psicologo	Psicologia	6,00	9,00	9,00
Dirigente Amministrativo	Internal auditor	1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere Gestionale		1,00	1,00	1,00
Dirigente Amministrativo		9,00	10,00	11,00
Dirigente Tecnico Sociologo		1,00	1,00	1,00
Dirigente Professionale Ingegnere		4,00	4,00	4,00
Dirigente Professionale Avvocato		1,00	1,00	1,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni sanitarie Infermieristiche ed Ostetriche	4,00	4,00	4,00
Dirigente delle professioni sanitarie	Professioni Tecnico-sanitarie e della Riabilitazione	1,00	1,00	1,00
Dirigente della professione di assistente sociale		0,00	0,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Infermiere	60,00	60,00	60,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere	891,00	931,00	940,00
Operatore Professionale "senior"	Infermiere Generico	2,00	2,00	0,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Infermiere Pediatrico	28,00	28,00	28,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Radiologia	6,00	6,00	6,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Radiologia Medica	62,00	69,00	69,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico di Laboratorio	5,00	5,00	5,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico	50,00	54,00	54,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Terapista della riabilitazione	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Terapista della Riabilitazione	16,00	18,00	18,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Ostetrica	0,00	1,00	1,00

A

# ARNAS "GARIBALDI"

## DOTAZIONE ORGANICA 2022\2024

Allegato n. 2 alla deliberazione n. <sup>294</sup> del <sup>28.02.2022</sup> .....



		DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024
Collaboratore Professionale Sanitario	Ostetrica	41,00	41,00	41,00
Collaboratore Amministrativo Professionale "senior"		1,00	1,00	1,00
Collaboratore Amministrativo Professionale		28,00	41,00	41,00
Collaboratore Professionale	Assistente Sociale	5,00	6,00	6,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Dietista	2,00	5,00	5,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Ortottista	5,00	5,00	5,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audiometrista	1,00	2,00	2,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Audioprotesista	3,00	3,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Logopedista	3,00	3,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico Sanitario di Neurofisiopatologia	2,00	2,00	2,00
Collaboratore Professionale Sanitario	Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria	3,00	3,00	3,00
Collaboratore Professionale Sanitario "senior"	Tecnico Audiometrista	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Nutrizionista	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Geometra	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Perito Industriale	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Programmatore	4,00	5,00	5,00
Assistente Tecnico	Geometra	4,00	4,00	4,00
Assistente Tecnico	Perito Industriale	1,00	1,00	1,00
Assistente Tecnico	Programmatore	6,00	7,00	7,00
Operatore Tecnico Specializzato "senior"	Autista di ambulanza	1,00	1,00	1,00
Assistente Amministrativo		37,00	58,00	58,00
Operatore Professionale	Puericultrice	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico Specializzato	Autista di Ambulanza	8,00	8,00	8,00
Operatore Tecnico Specializzato	Elettricista Impiantista	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico Specializzato	Conduttore di caldaie	2,00	2,00	2,00

# ARNAS "GARIBALDI"

## DOTAZIONE ORGANICA 2022\2024

Allegato n. 2 alla deliberazione n. <sup>294</sup> del <sup>28.07.2022</sup> .....



		DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024
Operatore Socio Sanitario		152,00	175,00	185,00
Coadiutore Amministrativo "senior"		0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Addetto al CED	28,00	28,00	28,00
Operatore Tecnico	Centralinista	12,00	12,00	12,00
Operatore Tecnico	Muratore	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Pittore \ Verniciatore	1,00	1,00	1,00
Operatore Tecnico	Barbiere	0,00	0,00	0,00
Operatore Tecnico	Giardiniere	2,00	2,00	0,00
Operatore Tecnico	Autista	7,00	7,00	7,00
Operatore Tecnico	Magazziniere	10,00	10,00	10,00
Operatore Tecnico	Cuoco	1,00	1,00	0,00
Operatore Tecnico	Preparatore di farmacia	2,00	9,00	9,00
Operatore Tecnico	Addetto alle attrezzature informatiche	0,00	0,00	0,00
Coadiutore Amministrativo		41,00	41,00	41,00
Ausiliario Specializzato		182,00	200,00	200,00
Commesso		10,00	10,00	10,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Avvocato	0,00	2,00	2,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere	5,00	5,00	5,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Informatico	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere Informatico	2,00	2,00	2,00
Dirigente Professionale Ingegnere	Ingegnere Clinico	0,00	0,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere Clinico	1,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto alla Comunicazione	0,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Addetto all'informazione	0,00	1,00	1,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Ingegnere gestionale	2,00	2,00	2,00

# ARNAS "GARIBALDI"

## DOTAZIONE ORGANICA 2022\2024

Allegato n. 2 alla deliberazione n. <sup>29A</sup> del <sup>28.02.2022</sup> .....



		DOTAZIONE ORGANICA 2022	DOTAZIONE ORGANICA 2023	DOTAZIONE ORGANICA 2024
Dirigente Professionale Ingegnere	Energy Manager	0,00	0,00	0,00
Collaboratore Tecnico Professionale	Data manager	4,00	7,00	7,00
		2396,00	2610,00	2636,00

